

GAP								Ambitie doelen					
Nr.	DOEL	Beleid	Huidige situatie 01-01-2023	Doelstelling specifiek	Actie/afsprak	Monitoring / output	Verantwoordelijke	2023	2024	2025	Resultaat 2025	2026	2027
1	Klimaat	Dispensatie	• Binnen de organization boundery zijn wij gecertificeerd op niveau 3.	Dispensatie	Jaarlijks certificaat controle	Geldig certificaat	Inge Gijsbers	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust gecertificeerd 2025	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede 1 versie 4.0	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede 1 versie 4.0
2	Milieu	BOOM element zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.	• Wij werken in basis niet met bestrijdingsmiddelen en biociden. • Wij gebruiken geen kunststof meststof maar wel organische mest • Toepassen van Biologische smeer middelen voor onze kettingzagen • Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten hieronder ook verdichting en versmering. preventief gebruiken wij rijplaten • Keuze plantmateriaal soort en maat vaak vastgesteld vanuit opdrachtgever. Wanneer leverancier ter keuze kiezen wij voor een Groenkeur gecertificeerd leverancier - Reduceren plastic afval cq goed scheiden en aanbieden voor hergebruik.	Olieen bedrijfswagen zoals 15W40 ieder jaar 1 auto extra biodegradable olie	MINIMAAL; - tegengaan milieuverontreiniging (o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradable smeermiddelen) - inspelen op veranderend klimaat: klimaatadaptatie (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal) - herstellen bodemkwaliteit (o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).	Een extra bedrijfswagen per jaar op biodegradable olie	Bas Gijsbers Johan	Handhaven situatie 2023 1 Bedrijfswagen met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 2 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 3 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Doel vervallen Niet gewerkt met bestrijdingsmiddelen en biociden. Inkoop bij; De Vlieren Boomkwekerij Udenhout BPC	Handhaven situatie 2025 Investeriseren restafvalstromen en reductiedoel op uitkomst stellen Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2026 5% reduceren restafvalstromen + mogelijkheden plantpotten hergebruik uitzoeken Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen
3	Biodiversiteit	BOOM element streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	• Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan) • Inschakelen Ecoloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van projecten zoals bosgebied en landgoed; • Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten; • Onze boomverzorgers verbeteren de natuurlijke condities d.m.v. snoeiwerk zoals begeleiding snoei, onderhoud snoei en opkronen. Hierdoor kunnen we veel bomen handhaven; • Het aanbieden van ecologisch beheren van projecten waar dit mogelijk is. Keuze plantmateriaal soort en maat vanuit opdrachtgever, leverancier ter keuze. Wij nemen af van gecertificeerde bedrijven. (Planetproof, Milieukeur en Groenkeur zoals de Vlieren en Boomkwekerij Udenhout.	Handhaven huidige maatregelen WnB certificaten uitbreiden Cursus kleurkeur basis behalen medewerkers Cursus kleurkeur gevorderde behalen Bas Zie https://www.vlinderstichting.nl/kleurkeur/cursus-kleurkeur	MINIMAAL; herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instandhouden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).	F&F scans Ecologisch advies inkoop Groenkeur gecertificeerd product bedrijf ETW certificaat en 30 punten Ecologisch advies inkoop Groenkeur gecertificeerd product bedrijf	Bas Gijsbers	Handhaven situatie 2023 Boomverzorgers dienen minimaal een geldig ETW certificaat te bezitten 1e medewerker certificaat Kleurkeur	Handhaven situatie 2023 + 50% medewerkers minimaal WnB Niv 1 + 2 medewerkers certificaat Kleurkeur Basis	50% niv 1 + 50% van de medewerkers Minimaal WnB Niv 2	33% I WnB Niv 1 Alle medewerkers Minimaal NBO Niv 1 (uitzondering SROI) + Projectcoördinator certificaat NBO2	Handhaven situatie 2025 + Alle medewerkers Minimaal NBO Niv 1 (uitzondering SROI) + Projectcoördinator certificaat NBO2	Handhaven situatie 2026 + 50% medewerkers Minimaal NBO Niv 2 (uitzondering SROI) + Projectcoördinator certificaat kleurkeur
4	Circulariteit	Het hoofddoel van BOOM element is dat het afval van nu, de grondstoffen zijn voor later. Dat afval opnieuw kan worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten.	• afval is geen afval maar geschikt stamhout gaat o.a. naar Boomrooierij Weijtmans t.b.v. houtproductie zoals planken/balken/ palen • afval houtsnippers is geen afval maar gaan naar Bio massa centrale. (o.a. via Boomrooierij Weijtmans) • Afvalhout wat geschikt is laten wij insectenhuisjes en vogelhuisje van. Deze geven we cadeau aan klantrelaties. • houtfreesafval / stobbefrezen/grond afval en stobben wordt verwerkt tot hoogwaardige grondstof zoals compost. • Stobben worden niet afgevoerd maar worden veelal gebruik als luchtwater voor stallen en in stobbewal geplaatst. Dus geen afval. • Grond aanvoer bomengrond inkoop bij BRL9335 en RAG gecertificeerd bedrijf. • Boompalen inkoop bij een FSC en PEFC gecertificeerd bedrijf als Van Swaay Schijndel.	Handhaven huidige maatregelen	MINIMAAL: vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot circulair werken: - 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030 - hergebruiken (groen)restmaterialen, (o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer) - inzetten herbruikbare materialen.		Bas Gijsbers	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2024 +	21 huisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente. Aantoonbare inkoop kastanje houten boompalen	Handhaven situatie 2025 + 25 huisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente.	Handhaven situatie 2026 + 30 huisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente.
5	Mens	BOOM element voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen	• Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen en geven van eigenaarschap. • Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo bespreken wij met onze medewerkers zaken, zoals vermoeidheid en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé. Per 2023 zijn wij gestart met de pilot #VitaleHovenier, waarbij we met meerdere bedrijven onderzoek doen en implementeren hoe onze medewerkers met meer werkplezier en energie tot aan het pensioen hun werk kunnen blijven doen. • Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleidings- en trainingsaanbod en focus op soft skills, persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden. Dit onderwerp is een groot onderdeel van de hierboven genoemde pilot.	Handhaven huidige maatregelen - inzet SROI is 1 medewerker - ook BBL - informatie voorziening over bijvoorbeeld ; Werkverlichting Inzet materieel - Werktijden in goede balans werk/ prive - aanbieden afwisseling in werk	MINIMAAL; - inzet SROI - duurzame inzet eigen personeel Afstand arbeidsmarkt is; Leerwerkplek, Stage plaats, Laaggeletterden, Immigranten, Gehandicapten, Ouderen, Langdurig werkzoekenden, Bijstandsgerechtigden, Jonge werkzoekenden, Mensen met een arbeidsbeperking. Personen die in aanmerking komen voor de loonkostensubsidie, Mensen die vallen onder de Participatiewet	% medewerkers SROI aangeboden informatie voorziening; - mentale gezondheid - vitaliteit - opleidingen - werktijden - balans prive- werk	Inge Gijsbers	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar start met "vitale Hovenier" Uitvoeren bedrijfsscan STIGAS	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar overleg over; uitkomsten "Pilot #VitaleHovenier"	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar opvolging geven aan "Praatplaat"	Medewerker SROI uit dienst Vitale hoveniers voortgezet met Traject vitale medewerker + SLIM Ontwikkeling personeel met drijfverenscan. BBL leerlingen Jonge werkzoekenden	Handhaven situatie 2025 + Aantoonbaar opvolging geven aan Traject #VitaleMedewerker.	Handhaven situatie 2026 + Aantoonbaar opvolging geven aan SLIM ontwikkeling.