

SMART acties									
GAP									
Ambitie doelen									
Nr.	DOEL	Beleid	2023	2024	2025	Resultaat 2025	2026	2027	2028
1	Klimaat	Dispensatie	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust gecertificeerd 2025	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede 1 versie 4.0	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede 1 versie 4.0	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede 1 versie 4.0
2	Milieu	BOOM element zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.	Handhaven situatie 2023 1 Bedrijfswagen met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 2 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 3 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Doel vervallen Niet gewerkt met bestrijdingsmiddelen en biociden. Inkoop bij; De Vlieren Boomkwekerij Udenhout BPC	Handhaven situatie 2025 Investeriseren restafvalstromen en reductiedoel op uitkomst stellen Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2026 5% reduceren restafvalstromen + mogelijkheden plantpotten hergebruik uitzoeken Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2027 10% reduceren restafvalstromen Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen
3	Biodiversiteit	BOOM element streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	Handhaven situatie 2023 Boomverzorgers dienen minimaal een geldig ETW certificaat te bezitten 1e medewerker certificaat Kleurkeur	Handhaven situatie 2023 + 50% medewerkers minimaal WnB Niv 1 + 2 medewerkers certificaat Kleurkeur Basis	50% niv 1 + 50% van de medewerkers Minimaal WnB Niv 2	33% I WnB Niv 1	Handhaven situatie 2025 + Alle medewerkers Minimaal NBO Niv 1 (uitzondering SROI) + Projectcoördinator certificaat NBO2	Handhaven situatie 2026 + 50% medewerkers Minimaal NBO Niv 2 (uitzondering SROI) + Projectcoördinator certificaat kleurkeur	Handhaven situatie 2025 + Alle medewerkers Minimaal NBO Niv 2 (uitzondering SROI) + 1 medewerker certificaat kleurkeur
4	Circulariteit	Het hoofddoel van BOOM element is dat het afval van nu, de grondstoffen zijn voor later. Dat afval opnieuw kan worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten.	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2024 +	21 huisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente. Aantoonbare inkoop kastanje houten boompalen	Handhaven situatie 2025 + 25 vogelhuisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente.	Handhaven situatie 2026 + 30 vogelhuisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente.	Handhaven situatie 2027 + 35 vogelhuisjes laten maken door lokale Dagbestedingslocatie "De Bogerd" in onze gemeente.
5	Mens	BOOM element voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar start met "vitale Hovenier" Uitvoeren bedrijfsscan STIGAS	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar overleg over; uitkomsten "Pilot #VitaleHovenier"	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar opvolging geven aan "Praatplaat"	Medewerker SROI uit dienst Vitale hoveniers voortgezet met Traject vitale medewerker + SLIM Ontwikkeling personeel met drijfveren scan. BBL leerlingen Jonge werkzoekenden	Handhaven situatie 2025 + Aantoonbaar opvolging geven aan Traject #VitaleMedewerker.	Handhaven situatie 2026 + Aantoonbaar opvolging geven aan SLIM ontwikkeling.	Handhaven situatie 2027 + Aantoonbaar opvolging geven aan #VitaleMedewerker en SLIM ontwikkeling.